

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ
«ПАРТИЗАНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ»

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей
«Партизанский детский дом»
на 2022– 2025 гг.

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 2025 года.

От работодателя:

Директор
Краевого государственного казенного
учреждения для детей, оставшихся без
попечения родителей «Партизанский
детский дом»

/И.Ф.Талалуев/

2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

/О.Г.Тосич/

(подпись, Ф.И.О.)

« 03 » 01 2025г.



Администрация Партизанского района Красноярского края
Осуществлена УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору)
Регистрационный № 249
от « 20 » 01 2025г.
Главный специалист по труду администрации района
Храбровская Ю.В.

Красное государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом», в лице директора Галазьева Николая Филипповича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация лице председателя Тосич Ольги Григорьевны, действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.7 Коллективного договора в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 10.12.2024 № 1004-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2024 № 56-11-04 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», заключенный, заключенный в соответствии с положениями статьи 10 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе о нижеследующем:

В Положении об оплате труда работников КТКУ «Партизанский детский дом» Приложение к Коллективному договору) внести следующие изменения:

В раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью выполненной и выполненной в неполной мере рабочего времени и выполненной в неполной мере рабочего времени (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей. Работникам по основному месту работы при не полностью выполненной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному рабочему времени. На выплату специальной краевой выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий о временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отм - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника удержания, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника удержания, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ²⁰²⁴ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ²⁰²⁵ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В разделе VI. «Условия оплаты труда заместителей руководителей» пункт 6.5. изложить в следующей редакции:

6.5. Заместителям руководителей решений руководителей в пределах должностных обязанностей на оплату труда заместителям руководителям Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты

руководителям по основному месту работы ежемесячно представляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при выполнении отработанной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (новых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Заместителям руководителя по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты

исчисляется пропорционально отработанному времени. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждению, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (2)$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются начисления, предшествующие 1 января 2025 года, К_{ув} определяется по формуле:

$$К_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СЗБ²⁰²⁴ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СЗБ²⁰²⁵ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Кпр - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных условиях с особыми климатическими условиями.

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

КГКУ "Партизанский детский дом"
Прошнуровано, прошито и скреплено
печатью на

_____) листах
Н.Р. Талыуев

