

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Партизанский детский дом"

Н.Ф.Талалуев

2025 г.



СОГЛАСОВАНО

Администрация Партизанского района Красноярского края  
Председатель первичной профсоюзной организации

Осуществлена УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору)

Регистрационный № 3/19 О.Г.Тосич

от «20» 01 2025 г.

Главный специалист по труду администрации района

Хрибулова С.А.

### Изменения

в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Постановлением Правительства Красноярского края от 10.12.2024 № 1004-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказом министерства образования Красноярского края от 27.12.2024 № 56-11-04 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», внести в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» (далее – Положение), следующие изменения:

1. В раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет **6200 рублей**.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени. На выплату специальную выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной заработной платы работника в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВ<sub>ув</sub> - размер увеличения специальной заработной платы, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной заработной платы.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зп1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зп2) /$$

где:

Зп1 - фактически начисленная заработная плата работника удержания, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зп2 - фактически начисленная заработная плата работника удержания, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sup>2025</sup> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ<sup>2024</sup> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями."

## 2. В раздел VI «Условия оплаты труда заместителей руководителей»

пункт 6.5. изложить в следующей редакции:

«6.5. Заместителям руководителей Учреждения по решению руководителей в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда заместителям руководителей Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителей руководителей.

Заместителям руководителей по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полном объеме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовах обязанностей) составляет 6200 рублей.

Заместителям руководителей по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителя Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

3. Изменения в положении об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ларгизанский детский дом» вступают в силу момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

СКВ<sup>2025</sup> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ<sup>2024</sup> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

где:

$$+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ^{2025} - СКВ^{2024}) \times Кмес \times Крк) +$$

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

Опн - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями;

КГКУ "Партизанский детский дом"

Прошнуровано, прошито и скреплено

печатью на

НИИСТЕ

К. СВОЕ ГОСУ

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

СВЯЩА

Н.Ф. Талдышев

Листах

