

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
казенного учреждения для детей – сирот и
детей, оставшихся без попечения
родителей «Партизанский детский дом»


Л.В.Ефимович




Н.Ф.Талалуев

«09» января 2023 г.

«09» января 2023 г.

Администрация Партизанского района Красноярского края
Осуществлена УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору)
Регистрационный № _____ от «___» _____ 20__ г.
Главный специалист по труду администрации района

Изменения

в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 20.12.2022 № 1126-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», внести в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» (далее – Положение), следующие изменения:

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения «Краевого государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителя руководителя Учреждения изложить в новой редакции согласно приложению.

Изменения в положение об оплате труда работников Краевого государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Партизанский детский дом» вступают в силу с момента утверждения и применяются к правоотношениям возникшим с 01.01.2023 года.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителей Учреждения

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Обеспечение стабильного функционирования Учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в Учреждениях	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	15%
		организация деятельности Учреждения, обеспечивающая соответствие Учреждения требованиям Учредителя	Отсутствие травм, несчастных случаев	10%
		обеспечение сохранности имущества	отсутствие претензий к деятельности Учреждения со стороны Учредителя	18%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	соответствие нормативным срокам эксплуатации	100%	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
				2%

Развитие семейных форм устройства детей	Передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи	30% от общей численности воспитанников	20%
	Обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100%	5%
Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников Учреждения	Обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	100%	5%
	Участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Призовое место	10%
Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах	Получение воспитанниками среднего общего образования	20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10%
	Организация деятельности Учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых конкурсов	Призовое место	10%
Информационная открытость Учреждения	Положительные публикации в средствах массовой информации	Да	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности Учреждения	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	15%

Эффективность управления коллективом	Социально-правовое сопровождение воспитанников	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15%
		Отсутствие самовольных уходов воспитанников	20%
		Отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	10%
		Постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жильем помещениями	10%
		Отсутствие замечаний органов в части нарушений трудового законодательства	5%
Соответствие нормативных актов Учреждения, исходящей документацией действующему законодательству	Отсутствие замечаний граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%	
	Отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	10%	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.